

บันทึกข้อความ

สวนราชการ สำนักปลัด เทศบาลตำบลลำสินธุ์

ที่ 56201/ วันที่ 21 มกราคม 2565

เรื่อง รายงานผลการประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
ภาครัฐ (TTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 และกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ.2565

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลลำสินธุ์

1.เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลลำสินธุ์ ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 ตามเจตนารมณ์
ของสำนักงาน ป.ป.ช. มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการสนับสนุนส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพทุกหน่วยงาน และประการสำคัญ คือ ได้มี
บทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ฯ นั้น

2.ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน
ภาครัฐ (TTA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 จาก 3 แบบการประเมิน แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IT)
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (EIT) และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) จำนวนทั้งสิ้น 10
ตัวชี้วัด ปรากฏว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำสินธุ์ โดยภาพรวม
ได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 70.18 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความดีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ C

3.ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ฯ ข้างต้น ทำให้ต้องมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน
เพื่อทราบถึงประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วนที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ
ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติงานของหน่วยงาน และกำหนดมาตรการ
ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รายละเอียดตามที่แนบบันทึกนี้ และเห็นควรแจ้งเวียนผลการ
ประเมินและการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (TTA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564 รวมทั้งมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
ให้หัวหน้าส่วนทราบเพื่อเป็นแนวทางปรับปรุงการปฏิบัติงานต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....

(นายธนาธิปไตย เกื้อสุข)

นิติกร

ความเห็น/ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

-นพ.วิมล

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพรเพ็ญ อุตะปะละ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลลำสินธุ์

(ลงชื่อ) 

(นายประทีป สุตตะการ)
ปลัดเทศบาลตำบลลำสินธุ์

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลลำสินธุ์

-เห็นควรแจ้งหัวหน้าส่วนทุกส่วนทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ร้อยตรี



(สุภูมิ ทับทวี)
นายกเทศมนตรีตำบลลำสินธุ์

ทราบ/ถือปฏิบัติ



นายประทีป สุตตะการ

ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล



นางสาวพรเพ็ญ อุดะปะละ

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล



น.ส.วรรณมา เกตุภูมิ

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา



นางบุษเรณ บุษจินทร์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง



นายเจษฎา ทองร่วง

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565
เทศบาลตำบลลำสินธุ์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

1.การวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลลำสินธุ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564

จากผลการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2564 เทศบาลตำบลลำสินธุ์ ปรากฏว่าผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลลำสินธุ์ โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับ ร้อยละ 70.18 คะแนน ซึ่งถือว่ามีความดีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานระดับ C

โดยวิเคราะห์ผลการประเมินแต่ละตัวชี้วัด ได้ดังนี้

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA		ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)		
1.การปฏิบัติงานที่	92.59 คะแนน	1.1 ผลคะแนน II T พบว่า อยู่ในระดับดี เห็นได้ว่าหน่วยงานมีแนวโน้มนำการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใส และมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน โดยบุคลากรส่วนใหญ่ยังเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริการงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ อย่างเป็นระบบและโปร่งใส ซึ่งควรเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ดีคะแนนระดับดี คือ 1.ควรปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทุกคนอย่างเท่าเทียม 2. การสร้างการรับรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี 3.เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ 4.จัดให้มีช่องทางเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในสามารถแจ้งเบาะแสร้องการสงสัย โดยมีการคุ้มครองผู้ร้องเรียนข้อมูลของผู้ร้องเรียนจะต้องถูกเก็บรักษาไว้เป็นความลับ
2.การใช้งบประมาณ	83.69 คะแนน	
3.การใช้อำนาจ	89.73 คะแนน	
4.การใช้ทรัพยากรทางการเงินทางการ	86.73 คะแนน	
5.การแก้ไขปัญหาการทุจริต	85.48 คะแนน	
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)		
6.คุณภาพการดำเนินงาน	94.34 คะแนน	1.2 ผลคะแนน EIT พบว่า อยู่ในระดับดี เห็นได้ว่าประชาชนหรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่าการเรียกรับสินบน ทั้งที่เป็นเงินทรัพย์สิน
7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.97 คะแนน	
8.การปรับปรุงการทำงาน	89.29 คะแนน	

ตัวชี้วัดของการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องแก้ไข/ปรับปรุง/รักษาระดับ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ต่อ 6.คุณภาพการดำเนินงาน 94.34 คะแนน 7.ประสิทธิภาพการสื่อสาร 81.97 คะแนน 8.การปรับปรุงการทำงาน 89.29 คะแนน	และผลประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องเป็นประเด็นการพัฒนาสำหรับหน่วยงานที่ได้คะแนนในระดับดี โดยควรดำเนินการอย่างเข้มข้นมาก คือ ควรมีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลข่าวสารจนควรรับทราบอย่างชัดเจน รองลงมาคือ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อนและมีช่องทางหลากหลาย นอกจากนี้ ควรพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงาน โดยเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนทำงานให้ดีขึ้น ควรจะต้องปฏิบัติตามหน้าที่เพื่อระดับคุณภาพการดำเนินงาน และพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งประชาสัมพันธ์การดำเนินงานเป็นระยะต่อไป
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) 9.การเปิดเผยข้อมูล 56.62 คะแนน 10.การป้องกันการทุจริต 25.00 คะแนน	1.3 ผลคะแนน OIT พบว่า อยู่ในระดับน้อย ผลการประเมินข้างต้นชี้ให้เห็นว่า สิ่งที่ต้องทำอย่างต่อเนื่องเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น คือ หน่วยงาน ควรประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบถึงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี ให้มากยิ่งขึ้น ควรมีการเปิดเผยสารสนเทศภายในสำนักงาน หรือแจ้งเป็นหนึ่งในสื่อออนไลน์ให้บุคลากรภายในได้รับทราบกันทั่วหน้า นอกเหนือจากการประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ และมีการวางระบบที่ดีเพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบอย่างเป็นปัจจุบัน ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลทั้งหมดแสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ทั้งนี้ หากหน่วยงานวางแผนการดำเนินงานในส่วนที่ยังมีข้อติดขัดอยู่บ้างเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในชุดข้อมูลย่อย โดยเฉพาะชุดข้อมูลด้านการบริหารงาน ตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล ซึ่งเป็นตัวชี้วัดที่พบว่ายังไม่เผยแพร่เป็นปัจจุบันมากที่สุดเมื่อเทียบกับตัวชี้วัดอื่นๆ น่าจะทำให้หน่วยงานมีผลการประเมินในระดับดีขึ้น

2.ข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในงบประมาณ พ.ศ.2565

จากการประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลำสินธุ์ เมื่อวันที่ 12 มกราคม 2565 ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ร่วมกันพิจารณาเพื่อกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสของเทศบาลตำบลลำสินธุ์ ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
1. การสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	1. เสริมสร้างฐานความคิดแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวมในรูปแบบการตอบกรม/จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์พันธกิจ 2. จัดคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของราชการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค 65	รายงานผลดำเนินการในประชุมองค์กร ประจำเดือน เมษายน 2565
2. กำหนดระยะเวลาขั้นตอนการทำงานของผู้รับผิดชอบในการให้บริการชัดเจน	ดำเนินการจัดทำระยะเวลา ขั้นตอนการทำงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา	ตลอดปี 65	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
3. โครงการจัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต	1. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำมาตรการ 2. ประชุมคณะทำงานเพื่อจัดทำมาตรการ 3. มอบหมายให้ฝ่าย/กอง/สำนักรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัดฯ	ม.ค.-มี.ค 65	รายงานผลและเอกสารต่าง ๆ ตามตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริตเพื่อนำไปเปิดเผยบนเว็บไซต์
4. ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและรายงานสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีให้เป็นไปตามระเบียบ และเปิดเผยข้อมูลให้ครบถ้วน	ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินทุกรอบไตรมาส พร้อมทั้งจัดทำสรุปรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี	กองคลัง	สิ้นปีงบประมาณ	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
5. การมอบหมายงานให้ไปไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบที่ตรงสายงาน และการรับฟังความคิดเห็นของบุคลากรในการดำเนินการทางการบริหารงานบุคคล	สร้างความเข้าใจร่วมกัน เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมิน และการทำงานผู้บริหารนั้น ย้ำในขั้นประชุม เรื่องความเป็นธรรมในการประเมินเพื่อเพิ่มความตระหนักให้กับหัวหน้าหน่วยงาน	สำนักปลัด	ต.ค.-พ.ย.64	รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล
6.จัดทำคู่มือการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และกำหนดระเบียบในการใช้	จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการที่ถูกต้อง มีการจัดทำประกาศข้อปฏิบัติในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรภายในและบุคลากรภายนอกหน่วยงานทราบให้ชัดเจน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
7.จัดทำมาตรการการป้องกันและมิระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรม การทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งการเปิดให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและการติดตามตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้ โดยง่ายและสะดวก	ฝึกอบรมหรือประชุมพนักงาน หน่วยงานเพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีให้ความรู้ เรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่อสังคมออนไลน์ หรือสื่อสารสนเทศของ หน่วยงาน	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
8.ส่งเสริมให้มีการฝึกอบรม พัฒนาเพิ่มพูนทักษะและความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ	จัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมให้ ความรู้ครบทุกสายงาน และตามหน้าที่รับผิดชอบ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
9.การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และเปิดเผย ข้อมูลบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานต่อการเข้าถึง ข้อมูล และผลการปฏิบัติงาน และแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารกันอย่างชัดเจนและต่อเนื่อง	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ทุกช่องทางให้ เชื่อมโยงผ่านหน้าเว็บไซต์	สำนักปลัด	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตาม ผล
10. สร้างกระบวนการ บริหารหาหรือระหว่ง ผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ ร่วมกันหาหนวปัญหาและ อุปสรรคเินการปฏิบัติงาน อย่างเ็นระบบ และ ส่งเสริมให้ผู้รับบริการและ ประชาชนท่วเ็นส่วนร่วม เินการแสดงความคิดเห็น หรือหรือให้คำแนะนำเิน การพัฒนาและปรับปรุง คุณภาพและมาตรฐานการ ให้บริการได้โดยสะดวก	เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วม เิน การปรับปรุงการดำเนินงาน การ บริการให้เกิดความโปร่งใส มีวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดี	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา	ม.ค.-มี.ค 65	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
11. มีช่องทางกร ปฏิสัมพันธ์กับผู้ใช้บริการ และประชาชนท่วเิน และ การให้บริการผ่านระบบ E- service โดยต้องเผยแพร่เิน หัวข้อหรือตำแหน่งที่ สามารถเข้าถึงและสืบค้น ข้อมูลได้โดยง่าย ทุก ช่วงเวลา ทิ้งนี้ ต้องเ็น เข้าถึงผ่าน URL บนเว็บไซต์ หลักของหน่วยงานโดยตรง	พัฒนาระบบเินช่องทางเพื่อสอบ ทาน ของข้อมูลการติดต่อ ปรับปรุง ข้อมูล E-service ให้สอดคล้องตาม รายละเอียดที่กำหนด ปรับปรุงข้อมูล จัดหาพัสดุ ให้สอดคล้องตาม รายละเอียด	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา	ตลอดปี 65	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ
12. จัดประชุมเินเินความ พร้อมเข้ารับการประเมิน ITA ก่อนจะศึกษาและ วิเคราะห์ผลการประเมิน ของปีที่ผ่านมาเพื่อกำหนด แนวทางกรปรับปรุงและ พัฒนา	จัดประชุมเินให้ความรู้และกำหนดแนว ทางการพัฒนา	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองศึกษา	ม.ค.-มี.ค 65	รายงาน ความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้น ปีงบประมาณ

12 Tachin

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลลำสินธุ์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

ข้อบกพร่องหรือประเด็น	แนวทางปรับปรุงแก้ไข ตามบทวิเคราะห์	ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	หน่วยงานรับผิดชอบ
1.การเปิดเผยข้อมูลเกี่ยวกับ ขั้นตอน ระยะเวลาการทำงาน				สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
2.แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี รายงานสรุปผลการ จัดซื้อจัดจ้างประจำปี				กองคลัง
3.การใช้อำนาจของผู้บริหาร				สำนักปลัด

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลลำสินธุ์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

ข้อบกพร่องหรือประเด็น	แนวทางปรับปรุงแก้ไข ตามบทวิเคราะห์	ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	หน่วยงานรับผิดชอบ
4.การใช้ทรัพย์สินของราชการ				สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
5.การแก้ไขปัญหาทุจริต				สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา
6.คุณภาพการดำเนินงาน				สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลลำสินธุ์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

ข้อบกพร่องหรือประเด็น	แนวทางปรับปรุงแก้ไขตามบทวิเคราะห์	ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	หน่วยงานรับผิดชอบ
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร				สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษา
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	สร้างกระบวนการปรึกษาหารือระหว่างผู้บริหารและบุคลากรเพื่อร่วมกันทบทวนปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงานอย่างเป็นระบบ และส่งเสริมให้ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นหรือหรือให้คำแนะนำในการพัฒนาและปรับปรุงคุณภาพและมาตรฐานการให้บริการได้โดยสะดวก		รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษา
9. การเปิดเผยข้อมูล			รายงานความก้าวหน้า และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง การศึกษา

มาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
เทศบาลตำบลลำสินธุ์ อำเภอศรีนครินทร์ จังหวัดพัทลุง

ข้อบกพร่องหรือประเด็น	แนวทางปรับปรุงแก้ไข ตามบทวิเคราะห์	ขั้นตอน วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตาม	หน่วยงาน รับผิดชอบ
10.การป้องกันการทุจริต			รายงานความก้าวหน้า และ สรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.3 การบริหารงบประมาณ

แผนการไว้ด้วยงบประมาณว่า

[illegible]

การวัดเพื่อวัดค่าแรงหรือการวัดค่าพลังงาน

00	uslulmipasa	100.00
021	uslulmipasa	100.00
022	uslulmipasa	100.00
023	uslulmipasa	100.00
024	uslulmipasa	100.00

ฉบับที่ ๑๔ ม.ร.ว.ค.ส. ๑๔ ม.ร.ว.ค.ส. ๑๔ ม.ร.ว.ค.ส. ๑๔

กรมการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย

ปี	ชนิดการตรวจ	จำนวนชิ้น	จำนวน
025	ปัสสาวะในภาชนะที่วางนึ่งสุก	05/05/64 11:40	100.00
026	ตรวจปัสสาวะในภาชนะที่วางนึ่งสุก	05/05/64 11:45	100.00
027	ปัสสาวะในภาชนะที่วางนึ่งสุก	05/05/64 11:45	100.00

ตัวต่อท้ายเลขที่ 95 หมายถึงความไม่บริสุทธิ์

การวัดการรื้อร่องรอยการเรียนการสอน

029	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม
030	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม
031	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม
032	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม
033	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับการรับรู้ของผู้อื่นได้ส่วนเสียภายใน

ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑.3 การบริหารงบประมาณ

แผนการไว้ด้วยงบประมาณว่า

[illegible]

การวัดเชื้อวัดค่า pH หรือการวัดค่าพีเอช

00	uslulmipasa	100.00
021	uslulmipasa	100.00
022	uslulmipasa	100.00
023	uslulmipasa	100.00
024	uslulmipasa	100.00

ฉบับที่ ๑๔ ม.ร.ว.ค.ส.๒๕๖๓

กรมวิชาการ: วัฒนธรรมวิทยากรยุคใหม่

ปี	ชนิดการตรวจ	จำนวนชิ้น	จำนวน
025	ปัสสาวะในภาชนะที่วางนึ่งสุก	05/05/64 11:40	100.00
026	ตรวจปัสสาวะในภาชนะที่วางนึ่งสุก	05/05/64 11:45	100.00
027	ปัสสาวะในภาชนะที่วางนึ่งสุก	05/05/64 11:45	100.00

ตัวต่อตัวเลขที่ 95 มสส.นสพ.ความไม่ปรองดอง

การวัดการรื้อร่องรอยการเรียนการสอน

029	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม
030	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม
031	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม
032	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม
033	ประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม	ผลงานประติมากรรม

ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ผู้ตอบแบบสอบถามได้รับการรับรู้ของผู้อื่นได้ส่วนเสียภายใน

51 - 60.0	7	6	0	0	51 - 60.0	6	2	0	0
มากกว่า 60.0	3	1	0	0	มากกว่า 60.0	0	0	0	0
ส่วนที่ศึกษา	ชาย	หญิง	เด็ก		ส่วนที่ศึกษา	ชาย	หญิง	เด็ก	
ประเทศที่อาศัยอยู่	3	3	0		ประเทศที่อาศัยอยู่	2	0	0	0
ได้เรียนจบในระดับมหาวิทยาลัย	7	11	0		ได้เรียนจบในระดับมหาวิทยาลัย	6	2	0	0
เคยได้งานทำในระดับมหาวิทยาลัย	0	1	0		เคยได้งานทำในระดับมหาวิทยาลัย	3	0	0	0
ปัจจุบันได้ทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	1	4	0		ปัจจุบันได้ทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	2	11	0	0
ได้ทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	0	0	0		ได้ทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	1	7	0	0
ได้ n	0	0	0		ได้ n	0	0	0	0
ได้เรียนจบ	ชาย	หญิง	เด็ก						
ประเทศที่อาศัยอยู่	11	19	0						
ได้เรียนจบในระดับมหาวิทยาลัย	0	0	0						
เคยได้งานทำในระดับมหาวิทยาลัย	0	0	0						
ได้ทำงานในระดับมหาวิทยาลัย	0	0	0						
ได้ n	0	0	0						

สภาพลเมืองเพื่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐฯ ประจำปี 2564

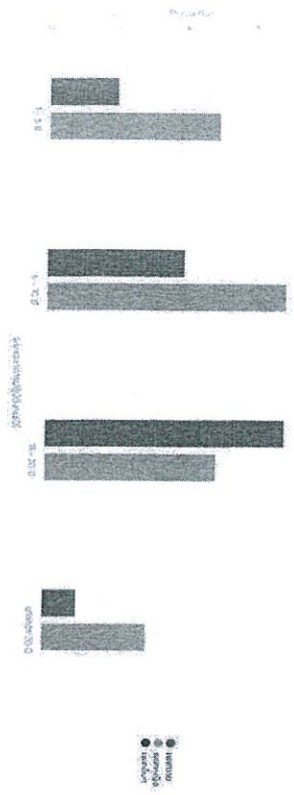
ผู้ควบคุมการ



[Site Status Archives - Secondary](#) X [einfachfinden.de/Forum](#) X [ITA - M&S ITA](#)

สำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา กระทรวงสาธารณสุข พ.ร.บ. 2564

သံသယမရှိစေရန်



ความถูกต้องในการคำนวณ





1500
2012/5/5

100%

1999

ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก

ช่วง	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	0	2	2
41 - 50 ปี	1	10	11
51 - 60 ปี	7	6	13
มากกว่า 60 ปี	3	1	4
รวม	11	19	30

ข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน

ช่วง	ชาย	หญิง	รวม
ต่ำกว่า 20 ปี	1	0	1
20 - 30 ปี	0	0	0
31 - 40 ปี	3	6	9
41 - 50 ปี	4	12	16
51 - 60 ปี	6	2	8
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
รวม	14	18	32

Type here to search



การประเมินผลการทำงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบงานการรับรู้ ประจำปี 2564

ข้อมูลการรับรู้



การประเมินผล

11:01 28/12/55

11.76% 73.53% 14.71% 0.00%

11.76% 73.53% 14.71% 0.00%