



ประกาศเทศบาลตำบลลำสินธุ์
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คือ กระบวนการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ตั้งแต่ การวางแผน การสรรหา การบรรจุและแต่งตั้ง การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงาน การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดถือหลักคุณธรรมและจริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และสามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด สัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ เทศบาลตำบลลำสินธุ์ จึงประกาศนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565 ดังนี้

1. การวางแผนกำลังคน

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ได้มีการใช้เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่างๆ ในการวางแผนอัตรากำลัง โดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป

2. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน

เทศบาลตำบลลำสินธุ์ โดยสำนักปลัดเทศบาล จึงดำเนินการวางแผนอัตรากำลังคน แสวงหาคนตามคุณลักษณะตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยมุ่งสรรหาบุคลากรด้วยระบบการคัดเลือกที่มีประสิทธิภาพ และเป็นธรรมเพื่อให้ได้บุคลากรที่เป็นทั้ง “คนเก่ง” และ “คนดี” มีคุณภาพสูงและซื่อสัตย์ เพื่อปฏิบัติภารกิจของเทศบาลตำบลลำสินธุ์

3. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การสรรหาบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ เทศบาลตำบลลำสินธุ์ จึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่นตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล สำหรับการคัดเลือกพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลลำสินธุ์ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับความเป็นคนดี การสรรหาและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง 3 ปี เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้เทคโนโลยีเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

/4.การพัฒนา...

4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลลำสินธุ์นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด เช่น การสรรหาและเลือกสรรพนักงานเทศบาล (การประกาศรับโอนย้ายพนักงานเทศบาล การรับสมัครพนักงานจ้าง) ระบบกระบวนการอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดการข้อมูลความรู้และการประเมินขีดความสามารถและการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ติดเชื้อ HIV) ระบบประกาศจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (EGP) ระบบบันทึกบัญชี (E-lass) ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) นอกจากนี้ เทศบาลตำบลลำสินธุ์ ได้ใช้ข้อมูลต่างๆ ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบความสำเร็จอย่างยั่งยืน

5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลลำสินธุ์ มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลอย่างเป็นธรรม รวมทั้งเป็นไปตามนโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงาน โดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจนประเมินขีดความสามารถต่างๆ Corpocracy Competency เทศบาลตำบลลำสินธุ์ นำระบบการบริหาร ผลการปฏิบัติของบุคลากร เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

6. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

เทศบาลตำบลลำสินธุ์ ส่งเสริมและสร้างจิตสำนึก และค่านิยมในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลำสินธุ์ ให้มีคุณภาพ คุณธรรม และความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต พัฒนากลไกในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการตรวจสอบหน่วยงานในเทศบาลตำบลลำสินธุ์ ให้มีความเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ พัฒนาขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลลำสินธุ์ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ มีวินัย คุณธรรม และจริยธรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

7. การสร้างความรู้ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลลำสินธุ์กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของทุกตำแหน่ง ในเทศบาลตำบลลำสินธุ์อย่างเป็นระบบ ซึ่งจะใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป เพื่อให้ข้าราชการมีความชัดเจนในแนวทางและหลักเกณฑ์ความก้าวหน้าในสายอาชีพของตน ซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้เกิดขวัญกำลังใจในการทำงานให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น

8. การพัฒนาคุณภาพชีวิต

เทศบาลตำบลลำสินธุ์ ให้ความสำคัญอย่างมากกับการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข มีความสมดุลระหว่างชีวิตส่วนตัวกับชีวิตการทำงาน มีขวัญกำลังใจดีมีแรงจูงใจที่จะพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ส่วนราชการมีกำลังคนที่มีสมรรถนะสูง มีความพร้อมที่จะขับเคลื่อนภารกิจของส่วนราชการอย่างมีประสิทธิภาพ มีระบบ กลไก และวิธีการในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานเทศบาล อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นมาตรฐาน

จึงขอประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 เดือน ธันวาคม พ.ศ.2564

ร้อยตรี



(สุksom ทับทวี่)

นายกเทศบาลตำบลลำสินธุ์

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม แนบท้ายนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล (พ.ศ.2564 - 2566)

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
1.การวางแผนกำลังคน 1.1 การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564–2566)	เพื่อวางแผนกำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่จัดทำแล้วเสร็จ
1.2 การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564–2566)	เพื่อปรับปรุงแผนอัตรากำลังคนให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดต่อหน่วยงาน	ระยะเวลาที่ปรับปรุงแล้วเสร็จ
2. การสรรหาคandidateคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน 2.1 การปรับปรุงเกณฑ์การสรรหาพนักงานจ้าง	เพื่อสรรหาคandidate คนเก่ง	ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ
3. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 2.1 การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง	เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง สนับสนุนการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน	จำนวนตำแหน่งและอัตราที่สามารถบรรจุและแต่งตั้งได้
4. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล 4.1 โครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานและพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการให้แก่บุคลากร ศึกษาดูงานหน่วยงานอื่น เพื่อนำมาปรับใช้กับหน่วยงานตนเอง	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมการฝึกอบรม
5. การประเมินผลการปฏิบัติงาน 5.1 โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบขั้นตอน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ความสมบูรณ์เรียบร้อยถูกต้องของการประเมินผลการปฏิบัติงาน
6. การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน 6.1 โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบวินัย คุณธรรมและจริยธรรมแก่พนักงาน	จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทำผิดวินัยและจริยธรรม

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด
6.2 โครงการส่งเสริมเชิดชูเกียรติบุคคลภายนอกและบุคลากรของเทศบาลตำบลลำสินธุ์ บุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นและผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติบุคลากรของเทศบาลตำบลลำสินธุ์และบุคคลภายนอกเป็นบุคคลต้นแบบผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตมีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น และผู้ประพฤติตนมีจิตสาธารณะ และ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก
7. การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ 7.1 การเลื่อนระดับ แต่งตั้ง โยกย้าย	เพื่อสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพให้แก่บุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ
8.การพัฒนาคุณภาพชีวิต 8.1 โครงการปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการ	เพื่อปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติราชการให้มีความสะดวก และจัดสิ่งจำเป็นที่เอื้อต่อการปฏิบัติราชการ	คุณภาพชีวิตของบุคลากร
8.2 โครงการกิจกรรม 5 ส	เพื่อดำเนินกิจกรรม 5ส	ความสำเร็จของ 5ส